



**VICE-PRIMATURE
MINISTRE DE LA FONCTION PUBLIQUE,
MODERNISATION DE L'ADMINISTRATION ET
INNOVATION DU SERVICE PUBLIC**

Le Vice-Premier Ministre

Kinshasa, le 07 MAI 2025

N°CAB.VPMIN/FP-MA-ISP/JPL/TKB/CKK/JNM/¹⁵³²/2025

Transmis copie pour information à :

- Son Excellence Monsieur le Président de la République,
Chef de l'Etat
(Avec l'expression de mes hommages les plus déférents)
Palais de la Nation

à Kinshasa/Gombe

- L'Honorable Président de l'Assemblée Nationale
(Avec l'expression de ma haute considération)
- L'Honorable Président du Sénat
(Avec l'expression de ma haute considération)
(Tous) Palais du Peuple

à Kinshasa/Lingwala

- Son Excellence Madame la Première Ministre,
Cheffe du Gouvernement
(Avec l'expression de ma haute considération)
Hôtel du Gouvernement

à Kinshasa/Gombe

- Monsieur le Président du Conseil Supérieurs de la
Magistrature ;
- Mesdames et Messieurs les Membres du
Gouvernement et Chers Collègues (Tous)

(Tous) à Kinshasa/Gombe

A Mesdames et Messieurs :

- **Les Secrétaires Généraux de
l'Administration Publique ;**
- **Les Inspecteurs Généraux de
l'Administration Publique ;**
- **Les Directeurs Généraux des Services
Publics**

(Tous) à Kinshasa/Gombe

Concerne : Réquisition d'informations

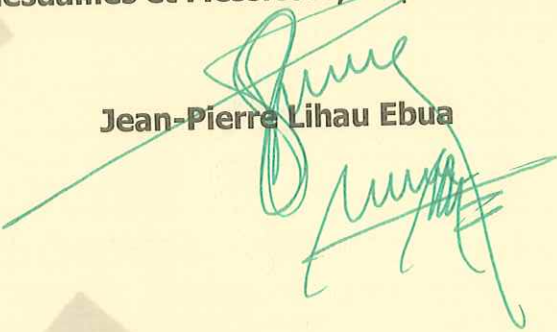
Elaboration d'une nouvelle politique salariale des Agents Publics de l'Etat

Mesdames et Messieurs,

Consécutivement à la cérémonie de lancement présidée par Son Excellence Monsieur le Président de la République, Chef de l'Etat, le jeudi 24 avril 2025, au cours de laquelle, la Haute Autorité a fixé les bases pour le début des travaux techniques, je vous demande de mettre, chacun en ce qui le concerne, à la disposition de la commission interministérielle chargée d'élaborer la nouvelle politique salariale des Agents Publics de l'Etat, endéans 72 heures dès réception de la présente, les informations renseignées sur le tableau en annexe, à transmettre en version papier ou, le cas échéant, selon le volume des données chiffrées concernées, en version soft, de préférence sur tableurs Excel et Access.

Il va sans dire que, l'analyse de ces données permettront aux experts de l'équipe dédiée, conformément aux orientations de la haute hiérarchie, de faire un diagnostic complet de la situation existante afin de pouvoir proposer, en toute connaissance de cause, un nouveau cadre de rémunération qui soit plus juste, équitable et adapté aux enjeux d'efficacité et d'attractivité des services publics.

Comptant sur votre étroite et franche collaboration, veuillez agréer, **Mesdames et Messieurs**, l'expression de mes sentiments patriotiques.


Jean-Pierre Lihau Ebua



DOCUMENTS DE TRAVAIL
NOUVELLE POLITIQUE SALARIALE DES AGENTS PUBLICS DE L'ETAT

N°	Document	Source
1	Données Chiffrées	
1.1	Effectifs actifs par Administration et par grade	DSOR/ Min. Budget
1.2	Les effectifs des Nouvelles Unités payées par Administation et par Grade	DSOR/ Min. Budget
1.3	Les effectifs non payés par Administation et par grade	DSOR/ Min. Budget
1.4	Les effectifs recensés et certifiés par administration et par grade	DBDR / DBDR, Fonction Publique
1.5	Statistique de l'enveloppe de remuneration eclatée par secteur (avec les details, effectifs, grade, montant, localisation) et par nature	DSOR/ Min. Budget
1.6	Effectifs éligibles à la retraite par Administration et par Grade	DBDR/DGRH, Fonction Publique
1.7	Statistiques de la consommation de la depense de remuneration par grade, localisation, unité d'affectation	DSOR/ Min. Budget
1.8	Recap de la depense de remuneration par nature (Traitement base, Prime permanente, Transport)	DSOR/ Min. Budget
1.9	Plan de mise à la retraite et impact Financier	DGRH/ CAB VPM FP
1.10	Effectifs retraités selon le régime contributif	DGRH/ DBDR, Fonction Publique
1.11	Effectifs retraités selon le régime octroyé par Administration et par grade	DSOR/ Min. Budget
1.12	Les effectifs du personnel payé non bancarisés par administration, par grade et par province	DSOR/ Min. Budget/ DTMF Min. Finances
1.13	Les effectifs organiques par grade par Administration	DRH (TOUTES)
1.14	Les effectifs du personnel actifs par Administration par Province	DRH (TOUTES)
1.15	Les effectifs du personnel payé par Administration par Province	DRH (TOUTES)
1.16	Différents rapport d'exécution budgétaire de la rémunération par administration (par rubrique et par nature)	DSOR/ Min. Budget
1.17	Evolution de la masse salariale de 2012 à 2025 en fonction des recettes internes et du PIB	DSOR/ Min. Budget
1.18	Projection de la dépense de remuneration CDMT de 2024 à 2028	DGPPB/ Min. Budget
1.19	Statistiques de rémunération par secteur de 2018 - 2025	DSOR/ Min. Budget
1.20	Statistiques des effectifs payés par grade , montant et catégories (Services centraux et Provinces) : Médecins, Prosantés, Adm santé , Agro A0, A1, Veterinaires, Chirurgiens dentistes, Pharmaciens, Architectes, Magistrats cat 4 à 9, ESU (Pers Académiques, PATO actifs et passifs) , Enseignants Assis SECOPE / Formation Prof, Administratifs EPSP/ Formation Prof, Militaires, policiers, haut magistrats, Membre des cabinets, Membres du Gouvernement, Députés , Sénateurs, Regime général pur (Admnistratifs par Ministères, autres membres des institutions politiques et assimilés , etc, ...	DSOR/ Min. Budget
1.21	Effectifs payés salaire et primes et masse salariale hors BA	DSOR/ Min. Budget
1.22	Effectifs non payés (ni salaire, ni prime), BA inclus	SG, Directeurs Généraux, Inspecteurs, Tous
1.23	Effectif payés par grade et par Budget Annexe et masse salariale (sur base des équivalences)	DSOR/ Min. Budget
1.24	Effectif et masse salariale des mandataires hors Institutions et assimilées	DSOR/ Min. Budget
1.25	Effectif et masse salariale des Secrétaires Généraux en activité traitement de base compris	DSOR/ Min. Budget
1.26	Recettes mobilisées par BA (Hopitaux, établissements d'enseignements supérieurs,etc)	SG, Directeurs Généraux, Coordonateurs (Tous)



N°	Document	Source
2	Cadre Juridique	
2.1	Arrêté fixant clé de repartition de la Rétrocession aux services d'assiettes	Cabinet Finances
2.2	Statuts particuliers des magistrats, Esu, médecins, PNC, Armée	SG ESU, Interieur et Défense
2.3	Tous les accords de BIBWA et leurs rapports d'exécution	DGPPB, DSOR/ Min. Budget, SGA Fonction Publique
2.4	Texte accordant chaque prime ou remuneration (Arreté, autres textes) inclus BA	SG, Directeurs Généraux, Coordonateurs (Tous)
2.5	Différents accords entre le Gouvernement et les représentations syndicales dans la période 2017-2025	Cabinet VPM Fonction Publique, DSOR/ Min. Budget, DGPPB
3	Barèmes	
3.1	Barèmes de tous les services payés par l'Etat par catégorie	DSOR/ Min. Budget
3.2	Tous les barèmes signés par les membres du Gouvernement	DGPPB/ Min. Budget
3.3	Les barèmes et textes instituant les primes non permanentes payées	Direction de Contrôle Budgétaire/ Min. Budget
3.4	Tous les barèmes payés et non payés dans les administrations publiques et Services émergeants aux Budgets Annexes	SG, Directeurs Généraux, Inspecteurs, Tous
3.5	Arreté portant procédure de la paie des agents et fonctionnaires de l'Etat	DSOR/ Min. Budget
3.6	Tableau Synoptique des Effectifs et Barèmes par catégorie (Moins payé et mieux payé) en 2025	DSOR/ Min. Budget
4	Autres documents	
4.1	Notes Statistiques sur l'indice de prix à la consommation (de 2018 à 2024)	Institut National de Statistiques
4.2	Manuel de procedure de la paie	DSOR/ Min. Budget
4.3	Draft du Tableau des équivalences des grades appliqué actuellement dans la paie et différents textes y afférents	DSOR/ Min. Budget
4.4	Tous les textes et les décisions touchant politique salariale entre 2017 et 2025	DSOR/Min. Budget
4.5	Textes et décisions sur la sécurité sociale des agents publics de l'Etat entre 2017 et 2025	Caisse Nationale de Sécurité sociale des Agents Publics de l'Etat, CNSSAP

